

LEADERS^{IN}

MENTORING AND EMPOWERING FUTURE LEADERS

UNIKATOWA FORMUŁA HYBRYDOWA

Program LeadersIN

IX EDYCJA

Międzykorporacyjny program mentoringowy LeadersIN od 8 lat z sukcesem wspiera organizacje w rozwoju kobiet z wysokim potencjałem przywódczym i zwiększaniu reprezentacji menadżerek na stanowiskach zarządczych.

Szanowni Państwo!

Zapraszamy serdecznie do udziału w innowacyjnym i unikatowym programie LeadersIN, który od 8 lat z sukcesem wspiera liczne organizacje i instytucje w dalszym rozwoju kobiet - z wysokim potencjałem przywódczym - w celu zwiększania reprezentacji menadżerek na stanowiskach zarządczych.

Program LeadersIN został zaprojektowany przez osoby z firm reprezentowanych w Radzie Programowej we współpracy z Fundacją Vital Voices w oparciu o sesje mentoringowe prowadzone przez Członków Zarządów/Leaderów z grona najwyższej kadry zarządzającej międzynarodowych organizacji, dla kobiet, które już dziś zajmują stanowiska menadżerskie, aby umożliwić im dalsze zdobywanie nowych i doskonalenie już posiadanych umiejętności pozwalających na świadome kształtowanie swojej kariery zawodowej.

Innowacyjność programu zapewnia cross-mentoring polegający na tym, że Leader z firmy-uczestnika jest mentorem dla Leaderki-mentee z innej firmy, co daje zewnętrzną perspektywę i wzajemną wymianę doświadczeń pomiędzy mentorami i mentees z kluczowych organizacji, zorientowaną na rozwijanie i odkrywanie potencjału mentees, jak również wspieranie wewnętrznych programów rozwojowych prowadzonych przez organizacje.

Dostrzegamy pozytywne zmiany, obserwujemy coraz liczniejsze przykłady Liderów, którzy promując kobiety na stanowiska zarządcze, dają pozytywny przykład i wzywają innych Liderów zarządzających globalnymi korporacjami i dużymi organizacjami do strategicznego planowania sukcesji na stanowiska zarządcze uwzględniając kobiety jako kandydatki na te stanowiska.

Gdy osiem lat temu ruszał program LeadersIN swoje wsparcie w roli mentorów i menterek zgłosiło 46 przedstawicieli zarządów dużych firm i tyle samo kobiet, które chciały wziąć w nim udział w roli mentees. Dziś możemy się szcycić, że dotychczasowe edycje skończyło prawie 370 kobiet. Ponad 2600 godzin, jakie mentees i mentorzy spędzili ze sobą w ramach sesji mentoringowych zmieniło bieg kariery wielu kobiet. Przed nami jeszcze jednak długa droga do osiągnięcia celu, jakim jest równiejsza reprezentacja kobiet i mężczyzn w zarządach.

Z szóstej edycji raportu „Women in the Boardroom: A Global Perspective”, przygotowanego przez firmę Deloitte wynika, że odsetek kobiet w zarządach firm na całym świecie rośnie, lecz problem parytetu płci w biznesie nadal nie został rozwiązany. Jednocześnie Globalny Raport Deloitte pt. „Understanding the pandemic's impact on working women” wskazuje, że ponad 60% ankietowanych kobiet uważa, że pandemia wpłynie negatywnie na rozwój ich kariery zawodowej i spowoduje opóźnienie ich awansów. Jednym z ważnych działań, jakie firmy mogą podjąć, aby wesprzeć rozwój zawodowy kobiet jest mentoring i coaching, dostosowany do wymogów nowej rzeczywistości jeżeli chodzi o formę i sposób przeprowadzania.

Czy jako Liderzy odpowiedzialni za rozwój globalnych, międzynarodowych i lokalnych korporacji możemy pozwolić sobie na niewykorzystywanie potencjału kobiet, które w Polsce stanowią aż 65% osób z wyższym wykształceniem?

Światowa gospodarka znajduje się na rozdrożu, z jednej strony obserwujemy spowolnienie gospodarcze, a z drugiej strony przedsiębiorstwa szukają innowacji i nowoczesnych technologii, aby zwiększyć konkurencyjność i efektywność działania.

Rola Lidera w biznesie pozostaje kluczowym zagadnieniem bez względu na koniunkturę gospodarczą. Dziś jednak bardziej niż kiedykolwiek, jako Liderzy, stajemy przed koniecznością budowania zaplecza do przeprowadzenia firm przez rzeczywistość post pandemiczną.

Wychodząc naprzeciw obecnym wyzwaniom biznesowym, stworzyliśmy nową, unikatową formułę Programu, która w VI, VII i VIII edycji LeadersIN okazała się dużym sukcesem. Łączymy dorobek merytoryczny 8 lat działania Programu z nową metodą jego przeprowadzenia.

W ramach IX edycji LeadersIN stwarzamy przestrzeń, która daje możliwość budowania bazy skutecznych liderów i liderki, którzy będą zarządzać organizacjami w dynamicznej rzeczywistości. Wierzymy, że ta edycja będzie inspiracją dla środowisk biznesowych do podejmowania tematów przywódczych i budowania agendy do wspierania zrównoważonej reprezentacji kobiet i mężczyzn na stanowiskach liderek.

Serdecznie zapraszamy!

Rada Programów LeadersIN



Marta Borkowska – Olszewska

Małgorzata Romaniuk

Iwona Dudzińska

Iva Georgijew

Ela Raczkowska

TALENT



citi

Deloitte.



Program LeadersIN

LeadersIN to dedykowany, międzykorporacyjny program mentoringowy, łączący aspirujące kobiety liderki – mentees – z bardziej doświadczonymi liderkami – mentorami – wspierając rozwój poprzez relację mentoringową i wymianę doświadczeń przywódczych. Program LeadersIN powstał, aby wspierać ambitne kobiety liderki w świadomym kształtowaniu kariery zawodowej, rozwijaniu samoświadomości oraz zdobywaniu i doskonaleniu kompetencji przywódczych.



Kluczową wartością Programu jest relacja mentoringowa mentor – mentee połączona z udziałem w warsztatach rozwojowych – Akademia Świadomego Przywództwa oraz inspirujących spotkaniach z wybranymi ekspertami m.in. w obszarze makroekonomii, nowych technologii i inwestycji. Istotnym elementem Programu jest przynależność do społeczności LeadersIN, która pozwala na wymianę doświadczeń i najlepszych światowych praktyk oraz mierzenia się z rzeczywistymi wyzwaniami i dylematami dzisiejszych liderok.



Program LeadersIN zostanie zrealizowany w formule hybrydowej - sesje stacjonarne i spotkania online w modelu synchronicznym z wykorzystaniem platformy ZOOM.

Program LeadersIN jest współtworzony i koordynowany przez firmę doradczą-rozwojową Talent Chase.



Struktura programu

Program składa się z następujących modułów

MODUŁ 1: REKRUTACJA

PROCES REKRUTACJI MENTEES I MENTORÓW

(termin: maj – lipiec 2023)

Proces rekrutacji mentees - aspirujących kobiet liderek i **mentorów** – doświadczonych menedżerów liderów. Zgłoszenia kandydatur do IX edycji programu LeadersIN.

MODUŁ 2: PARY MENTORINGOWE

PROCES DOBORU PAR MENTORINGOWYCH

(termin: lipiec - wrzesień 2023)

Indywidualne spotkania z mentees i mentorami celem skutecznego doboru par mentor – mentee.



MODUŁ 3: INDYWIDUALNA DIAGNOZA

BADANIE NARZĘDZIAMI PSYCHOMETRYCZNYMI DR. ROBERTA HOGANA

(termin badania: październik 2023)

Narzędzia psychometryczne autorstwa dr. Roberta Hogana, międzynarodowego autorytetu w diagnozowaniu osobowości - już od ponad 30 lat wspierają organizacje w podnoszeniu produktywności poprzez: zatrudnianie właściwych ludzi, rozwoju kluczowych talentów i **budowanie potencjału przywódczego**.

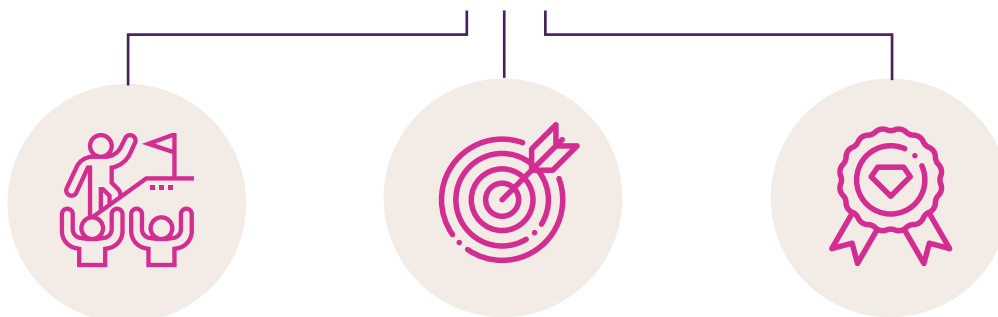
Zestaw narzędzi do diagnozy psychometrycznej R. Hogana:

Ocena osobowości składa się z **oceny reputacji** (Badanie Osobowości Hogana i Badania Rozwojowego Hogana - HPI) **oraz tożsamości** (Kwestionariusz Motywów, Wartości i Preferencji - MPVI). Reputacja zakłada perspektywę obserwatora, czyli to jak inne osoby postrzegają badanego. Tożsamość natomiast, zakłada perspektywę aktora, czyli wgląd badanego w swoje cele i wartości (Kwestionariusz Motywów, Wartości i Preferencji). Obszar „**ciemnej strony osobowości**” bada Kwestionariusz Rozwojowy (HDS).

Sesja informacji zwrotnej z wyników badania psychometrycznego Hogana

(sesja indywidualna ok. 90 min. w terminie: (październik-listopad 2023).

REZULTAT



Poznanie mocnych stron osobowości oraz obszarów rozwojowych i omówienie ich interpretacji z Senior Konsultantem Talent Chase.

Zdefiniowanie celu uczestnictwa w IX edycji Programu LeadersIN.

Podsumowanie i rekomendacje dalszych działań rozwojowych.

MODUŁ 4: WARSZTAT DLA MENTORÓW I WARSZTAT DLA MENTEES

(termin warsztatów: wrzesień - październik 2023)

MODUŁ 5: AKADEMIA ŚWIADOMEGO PRZYWÓDZTWA - JAK BUDOWAĆ AUTORYTET I WYGRAĆ WYŚCIG BEZ METY

AKADEMIA ŚWIADOMEGO PRZYWÓDZTWA to program rozwoju liderekich kompetencji przyszłości, opracowany w oparciu o najnowsze wyniki badań naukowych pozyskanych przez ponad 25 lat z zakresu neuronauki i ekonomii behawioralnej (nagroda Nobla w 2017 – Richard H. Thaler). Dostarcza empirycznej, opartej na badaniach „twardej” wiedzy, która pozwala na rozwój osobisty, maksymalizację jakości wykonywanej pracy oraz pełne wykorzystanie talentów własnych i talentów innych.

Własny rozwój to podróż, która trwa całe życie. Przywódcy osiągnają autentyczność poprzez ciągły rozwój, samoświadomość, samoakceptację i otwartość na informację zwrotną. Budują relacje interpersonalne oparte na transparentności, szacunku i zaufaniu, wskazywaniu wartościowych celów i rozwoju swoich podwładnych. **Autentyczni i świadomi przywódcy przyjmują postawę gracza,** a nie ofiary. Biorą pełną odpowiedzialność za własne błędy, za zespół i organizację. Mają wpływ i inspirują innych, poprzez odsłanianie samych siebie. **Wykazują odwagę, która pozwala im wchodzić na coraz wyższe etapy przywództwa,** zapewniając ponadprzeciętne rezultaty w długiej perspektywie.



DOWIESZ SIĘ

- ✓ **Czym jest świadome i autentyczne przywództwo?**
- ✓ **Jak być świadomą liderką** i osiągać ponadprzeciętne rezultaty w biznesie?
- ✓ **Jak poznać i zrozumieć siebie** i dlaczego ta wiedza jest niezbędna dla liderki?
- ✓ **Jakie stereotypy kształtują nasz styl zarządzania.** Jak stawiać czoła wyzwaniom, „nieświadomym” postawom i zachowaniom?
- ✓ **Jak budować świadomą i efektywną kulturę** organizacyjną opartą na autentyczności i współpracy?
- ✓ **Jak skutecznie przejść przez zmianę** i wykorzystać neuronaukę, by efektywnie zarządzać swoim umysłem?
- ✓ **Jak prowadzić autentyczne rozmowy?**
- ✓ **Jak udzielać informacji zwrotnej** i jak ją przyjmować?
- ✓ **Jak radzić sobie w sytuacjach wzbudzających stres** i silne emocje?
- ✓ **Jak budować autorytet i inspirować** innych w oparciu o wiedzę i badania neuronauki?
- ✓ **Jak skutecznie wdrażać transformację cyfrową** i budować digital mindset w organizacji?
- ✓ **Jak świadomie budować inkluzywne i włączające środowisko pracy** oraz czerpać siłę z różnorodności zespołów?
- ✓ **Jak świadomie kształtować postawy i zachowania** wspierające implementację strategii ESG w codziennej pracy?



MODUŁ 5 składa się z ośmiu sesji rozwojowych, realizowanych 1 raz w miesiącu w modelu hybrydowym (listopad 2023 - czerwiec 2024).

Po zakończeniu **SESJI 1** nastąpi **START SESJI MENTORINGOWYCH**: mentor – mentee, min. 6 spotkań, realizowanych w terminie: (listopad 2023 - czerwiec 2024).

AKADEMIA ŚWIADOMEGO PRZYWÓDZTWA - METODOLOGIA

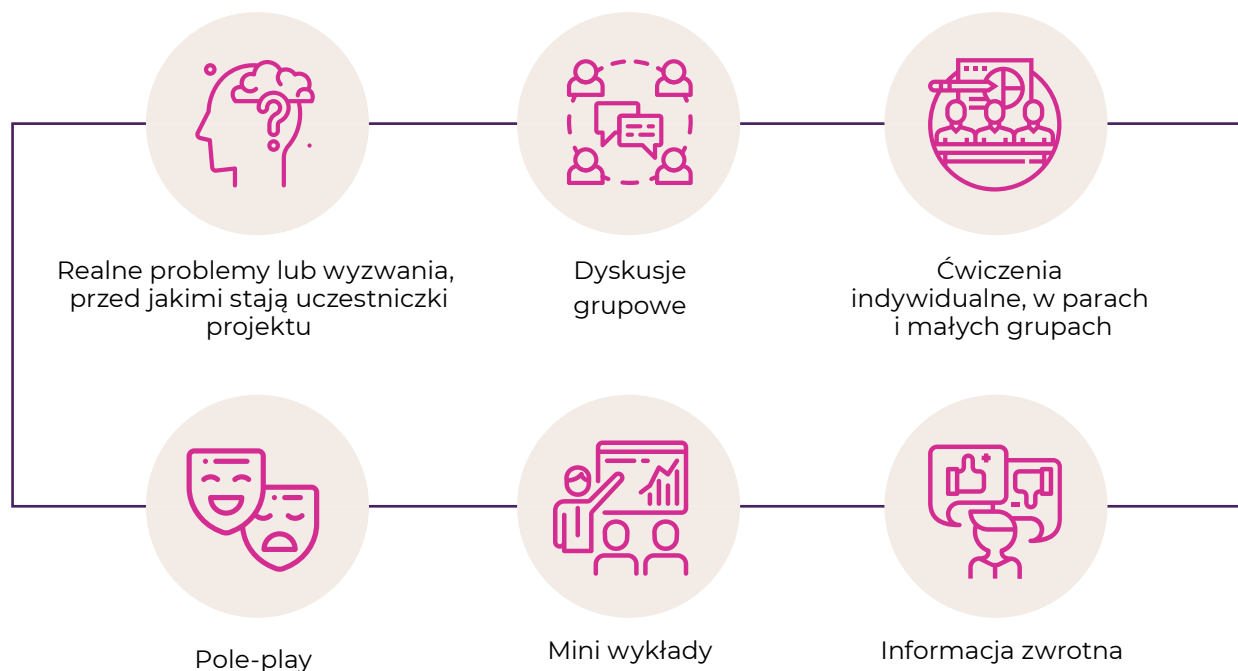
Program rozwojowy zostanie przeprowadzony w formule warsztatowej w oparciu o najnowsze wyniki badań i przełomowe odkrycia neuronauki i ekonomii behawioralnej. Warsztaty realizowane są w formie interaktywnego procesu grupowego. Proces bazuje na wydobywaniu potencjału i praktycznym rozwiązywaniu wyzwań uczestniczek biorących udział w projekcie.

Najważniejszym założeniem warsztatów jest koncentracja na postawach, przekonaniach oraz nawykach uczestniczek. Zmiana na tym poziomie pozwala na skuteczniejsze rozwijanie umiejętności miękkich, których efektem są twarde i wymierne rezultaty. Wszystkie ćwiczenia wywodzą się z metodologii experience education (nauki przez doświadczenie).

Dzięki tak przygotowanym warsztatom uczestniczki poznają i doświadczają, **jakie zachowania i postawy skutecznej – Autentycznej i Świadomej Liderki dają najlepsze wyniki**, tworząc jednocześnie kulturę bezpieczeństwa psychologicznego. Dowiedzą się, **jak w sposób autentyczny i świadomy poprawić skuteczność własnego przywództwa** i zapewnić osiągnięcie ponadprzeciętnych rezultatów biznesowych w długiej perspektywie czasowej.

Warsztaty zostaną przeprowadzone m.in. z wykorzystaniem technologii VR - **immersive learning environment (ILE)**.

W TRAKCIE WARSZTATÓW WYKORZYSTYWANE SĄ:



**MODUŁ 7: CYKL INSPIRUJĄCYCH SPOTKAŃ Z WYBRANYMI
EKSPERTAMI M.IN. W OBSZARZE MAKROEKONOMII,
NOWYCH TECHNOLOGII I PRACY HYBRYDOWEJ**

(termin: grudzień 2023 - czerwiec 2024)

Akademia Świadomego Przywództwa

Prowadzący – praktycy biznesu, inspirujący wykładowcy

Dr Piotr S. Baranowski

*Senior Consultant & Trainer
Talent Chase*



Doktor nauk o zdrowiu. Ekspert i propagator w zakresie Kodeksu Pracy Zdalnej. Pracując przez ponad 30 lat w sektorze publicznym i prywatnym poza granicami Polski - w Australii, Kanadzie i USA - zdobywał wiedzę na temat koncepcji zdrowych miejsc pracy i pozytywnego zarządzania zasobami ludzkimi. Koncepcyjnie popiera funkcjonalne spojrzenie na zachowanie człowieka, oferując wachlarz opcji zorientowanych na odzyskanie zdrowia i funkcji oraz poprawę efektywności i wydajności w kontekście zawodowym.

Doradca biznesowy, międzynarodowy konsultant i trener. Od wielu lat prowadzi projekty szkoleniowo-doradcze w zakresie rozwoju przywództwa w organizacjach. Współpracuje z zarządami i kadrą menedżerską międzynarodowych korporacji i polskich firm. Piotr zajmował stanowiska kierownicze w dużych organizacjach, w tym: Nova Scotia Liquor Corporation, Halifax Regional Municipality, City of Edmonton, Alberta School Employee Benefit Plan, Edmonton Public Schools, LifeMark Health, Maritime Life, Great-West Life, London Life and Maritime Life Assurance companies (Kanada), był dyrektorem działu HR w LUG Light Factory.



Anna Brulińska

*Executive Coach & Trainer
Talent Chase*

Anna łączy doświadczenie biznesowe, strategiczne myślenie, innowacyjność i poszukiwanie rozwiązań oraz pracę z zarządami, z troską o indywidualnego człowieka i jego potrzeby. Ma ponad 20 letnie doświadczenie w pracy jako HR manager w instytucjach finansowych, wieloletnie doświadczenie w dostarczaniu programów rozwojowych i talentowych oraz kilkuletnie doświadczenie w pracy z indywidualnymi klientem jako coach i terapeuta.

Specjalizuje się w zarządzaniu przez wartości, efektywnością organizacyjną, budowaniem zaangażowania, zarządzaniem wynikami, zarządzaniu talentami, zarządzaniem sukcesami, systemowym podejściu do rozwoju ludzi, zarządzaniu wizerunkiem pracodawcy. Zajmowała się wspieraniem innowacyjności w organizacji i zmianą postaw pracowników w tym zakresie. Wspiera klientów w procesach wdrażania zmian oraz podwyższania efektywności działania organizacji. Prowadziła projekty restrukturyzacyjne związane z optymalizacją zatrudnienia, łączenia firm, rozszerzaniu zakresu działania firm.

W 2007 roku Anna ukończyła szkolenie i uzyskała akredytację coachingu indywidualnego ICC, w 2010 roku – coaching relacji ORSC. W pracy coachingowej wykorzystuje wiedzę z zakresu analizy transakcyjnej, FRIS i MBTI.

Anna lubi pracować z osobami, które szukają swojej drogi zawodowej lub potrzebują wsparcia w przejściu przez zmianę. Ważnym aspektem pracy z coachee jest uświadomienie znaczenia różnic w sposobie komunikacji i takim budowaniu relacji, aby wydobyć z ludzi to co najlepsze. Wierzy, że ludzie znają odpowiedzi na pytania, które sobie stawiają. Jej rola to pomoc w ich odnalezieniu.

W wolnym czasie realizuje projekty wolontariackie wspierając kobiety doświadczające przemocy w szukaniu pracy.

Dr Anna Czarczyńska
Senior Consultant & Trainer
Talent Chase



Międzynarodowy konsultant, ekspert ekonomiczny i facylitator kultury organizacji. Mówca motywacyjny, trener przywództwa i wystąpień publicznych. Absolwentka ekonomii WNE Uniwersytetu Warszawskiego oraz Sussex University European Studies Faculty, Wielka Brytania. Ukończyła studia doktoranckie WNE UW i uzyskała tytuł Doktora Nauk Ekonomicznych, Wydział Nauk Ekonomicznych Uniwersytet Warszawski z obszaru ekonomii międzynarodowej. Wieloletni dziekan kierunku Ekonomia, ALK, dyrektor Studiów Podyplomowych „Akademia Kompetencji Menedżera” ALK, oraz kierownik Centrum Zrównoważonego Rozwoju. Koordynator projektów europejskich badawczych i aplikacyjnych. Wykładowca Universidad de A Coruña, Amsterdam University of Applied Science oraz francuskiej SKEMA. Doradca business development i sustainable management, analityk rynku. Prowadzi warsztaty z zakresu rozwoju kompetencji menedżerskich i przywódczych, komunikacji i negocjacji. Wdraża projekty zmian i transformacji kultury organizacyjnej, których celem jest wzrost efektywności biznesowej i osiąganie rezultatów biznesowych organizacji. Realizowała projekty m.in. dla Orange, m.st. Warszawy, PEKAO S.A., Netia, PKP, Johnson&Johnson, PZU, Ikea, Infor, Europejski Instytut Rozwoju Kadr, Deutsche Bank, szkolenia dla doradców inwestycyjnych KPWIG, szkolenia dla pracowników Sejmu RP, Mobil Oil Poland, Aviotex, ODR-y, Gulfiber, Stanley Poland, Continental Can Poland, JTT, Totolotek, Leo Burnett.



Magdalena Giryn, MBA
Senior Managing Partner
Talent Chase

Pasjonatka współczesnego, cyfrowego podejścia do HR, które łączy potęgę technologii i psychologii oraz doświadczenia. Entuzjastka wdrażania kultury cyfrowej adaptacji w organizacjach. Od lat doradza firmom jak osiągać ponadprzeciętne rezultaty poprzez podnoszenie efektywności zespołów. Jest wykładowcą na studiach „Przywództwo Przyszłości” - podyplomowych współtworzonych z SGH i Talent Chase, gdzie zajmuję się problematyką wpływu siły osobowości kontekście odnoszenia sukcesów przez liderów, na bazie wyników badań psychometrycznych dr. R Hogana. Ścieżkę kariery zawodowej budowała pracując między innymi w firmach technologicznych takich jak CA, Orange. Obecnie współtworzy firmę doradczą Talent Chase, gdzie dzieli się swoim doświadczeniem z klientami z różnych sektorów np. gamingowym, ITC, IT, Finanse, chemicznym; wykorzystując swoje 20-letnie doświadczenie biznesowe i managerskie z firm polskich i korporacji międzynarodowych w pracy konsultanta. Na co dzień współpracuje z międzynarodowymi autorytetami z obszaru badań nad rozwojem przywództwa i osobowości liderów, wpływu digitalizacji współczesnego świata na zmiany modelu przywództwa.

Kasia Jamroz
*Senior Conscious Leadership Coach
& Trainer Talent Chase*



Doradca, executive coach, trener i facylitator. Międzynarodowy mówca i konsultant biznesowy, autorytet w zakresie przywództwa, zarządzania zespołem, komunikacji i umiejętności interpersonalnych oraz transformacji kultury organizacyjnej. Propagatorka rozwoju osobistego, stale zmieniająca swoje życie, stawiająca wyzwania swoim ograniczeniom, będąca prawdziwym dowodem na to, że wszystko jest możliwe. Od ponad 10 lat prowadzi międzynarodowe projekty rozwojowo-doradcze w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego. Specjalizuje się w warsztatach, szkoleniach, facylitacjach, coachingu i mentoringu w obszarze wspierania procesów zmian organizacyjnych, budowania efektywnych zespołów, zarządzania czasem i stresem, rozwoju kompetencji zarządczych i przywódczych. Autorka międzynarodowych programów i seminariów. Projektuje i prowadzi warsztaty "Love Yourself Inward". Współpracuje z Huffington Post, Forbes Coaches Council, Thrive Global, Coaching Life Magazine, Wellness Magazine oraz Thought Catalog. Jedyne w Polsce Trener Zmian Rozwiązań Neuro Dr. Joe Dispenza. Współpracuje z dr. Joe Dispenza, organizując i prowadząc warsztaty i konferencje na skalę międzynarodową.



Dr Alex Kartsel, MBA
*Senior Consultant & Trainer
Talent Chase*

Praktyk biznesu, doradca biznesowy, konsultant, mentor. Od ponad 15 lat Alex zajmuje role zarządcze (CEO, GM) zarówno w startupach, jak i w korporacjach (OLX, Bolt, SAP). Skutecznie wdrażał na rynek Polski innowacyjne usługi i produkty (Bolt, xpress.delivery, 321sprzedane.pl i inne). Alex specjalizuje się w rozwoju startupów, skalowaniu i rozwoju biznesu, wprowadzanie zmian w organizacji oraz budowaniu efektywnych zespołów, zarządzania kryzysem i konfliktem, rozwoju kompetencji zarządczych i przywódczych, rozwoju talentów, rozwoju osobistego.

Alex realizował projekty doradczo-szkoleniowe dla firm z branży nowoczesnych technologii, samochodowej, transportowej, kurierskiej, prawniczej i wielu innych. Był mentorem w programach i projektach realizowanych przez Boston Consulting Group (BCG), Polski Fundusz Rozwoju (PFR), BBYO, LeadersIn i innych. Posiada tytuł MBA (European University Viadrina) oraz doktora nauk społecznych w zakresie nauk o polityce (Uniwersytet Warszawski).

Magdalena Kwiatek
Senior Consultant & Trainer
Talent Chase



Doradca biznesowy, konsultant, executive coach, trener i facylitator. Absolwentka wydziału psychologii i socjologii Uniwersytetu Gdańskiego. Ekspert w zakresie realizacji projektów oceny kompetencji personalnych i menedżerskich, w tym w budowaniu narzędzi stosowanych w AC/DC oraz w zakresie wykorzystania testów psychometrycznych. Od ponad 21 lat prowadzi projekty szkoleniowo-doradcze w zakresie rozwoju przywództwa w organizacjach. Współpracuje z zarządami i kadrą menedżerską międzynarodowych korporacji i polskich firm. Doświadczenie biznesowe zdobywała jako: L&D Senior Manager w PwC, gdzie tworzyła i implementowała strategię edukacyjno-rozwojową oraz zarządzała zespołem. Specjalizuje się w warsztatach, szkoleniach, facylitacjach, coachingu i mentoringu z zakresu: DC&AC, narzędzi psychometrycznych i diagnostycznych, wspomaganie procesu zmian organizacyjnych, budowania efektywnych zespołów, zarządzania kryzysem i konfliktem, rozwoju kompetencji zarządczych i przywódczych, rozwoju talentów i rozwoju osobistego.



Marta Machalska
Senior Consultant & Trainer
Talent Chase

Marta Machalska posiada ponad 20-letnie doświadczenie związane z wdrażaniem formuły digital learning w korporacjach (wśród Klientów m.in.: Jeronimo Matins, Accenture, mBank, ING Bank, Santander, Pekao, Grupa Azoty, ZF Wabco, PZU i in.). Marta jest twórcą prestiżowych konferencji: E-learning Day; E-learning Fusion; HR z akcentem B-Biznes, współtwórcą Forum EduBiznes, panelista wielu konferencji. Marta od początku swojej kariery zawodowej pracuje jako konsultant w firmach szkoleniowych oraz doradztwa personalnego, jest kierownikiem projektów szkoleniowych, autorem i koordynatorem strategicznych projektów rozwojowych dla pracowników wielu banków i przedsiębiorstw.

Na co dzień zarządza firmą iPro Sp. z o.o. oraz Digital Learning Centre Sp. z o.o.

Dr Malwina Puchalska – Kamińska

*Job Crafting Coach & Trainer
Talent Chase*



Psycholog, trenerka, wykładowca na Uniwersytecie SWPS. Prowadzi badania na temat zaangażowania i poczucia sensu pracy. Członkini European Association of Work and Organizational Psychology i Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Pozytywnej. Adaptowała do polskiej kultury interwencje Job Crafting, która jest jedną z najskuteczniejszych i opartych o dowody metod zwiększania zaangażowania pracowników. Autorka książek i publikacji naukowych z obszaru efektywności osobistej i zawodowej (m.in. „Skuteczny menedżer”, „Rozwojownik”, „Are managers also “crafting leaders?”). Realizowała obszerne projekty doradczo-szkoleniowe dla organizacji w Polsce i Niemczech. Pracuje m.in. dla branży bankowej, farmaceutycznej, robotycznej. Jako dyrektorka Festiwalu Rozwojowego PROGRESSteron działała na rzecz integracji i rozwoju zawodowego kobiet. Prywatnie pasjonatka dalekich podróży, wędrówek górskich oraz teatru improwizacji.



Krzysztof Sroczyński

*Senior Consultant & Trainer
Talent Chase*

Urodzony w Anglii, absolwent ekonomii Uniwersytetu w Londynie oraz Mastery University w USA. Zanim osiadł w Polsce pracował na stanowisku konsultanta w Bishop Skinner w Londynie, a następnie był dyrektorem ds. sprzedaży i marketingu w American Travel Abroad w Nowym Jorku. W kraju był min. dyrektorem na Polskę ds. marketingu firmy Philip Morris i menedżerem w Gillette (m.in. wprowadził na rynek polski markę Oral B). Był także konsultantem we wiodącej na świecie firmie zajmującej się “executive search” - Russell Reynolds Associates. Następnie Senior Manager Działu Szkoleń w "Neumann Management Institute". Przez 12 lat współpracował z „Harvard Business Review Polska” (ICAN Institute). Doradca biznesowy. Prowadzi warsztaty z zakresu komunikacji, podejmowania decyzji i rozwiązywania problemów, zarządzania zmianą, rekrutacji i doboru kadr oraz executive coaching. Wdraża projekty zmian i transformacji kultury organizacyjnej, których celem jest wzrost efektywności biznesowej i osiąganie rezultatów biznesowych organizacji. Specjalizuje się w dziedzinie neuronauki i ekonomii behawioralnej w kontekście przywództwa i zarządzania oraz skutecznych strategii sprzedaży w organizacjach. Z sukcesem realizował projekty zarówno dla globalnych korporacji, jak czołowych polskich przedsiębiorców i zagranicznych firm. Przez 12 lat był przewodniczącym rady nadzorczej spółki giełdowej CI Games S.A., obecnie vice przewodniczący rady nadzorczej Cherrypick Games S.A. Certyfikowany Trener Academy of Brain Based Leadership.

Dr Joanna Talewicz-Kwiatkowska

*ESG, Diversity & Inclusion Expert
Talent Chase*



Doktor nauk humanistycznych w zakresie Antropologii Kulturowej. Edukatorka, mówczyni, autorka. Specjalizuje się w tematach: prawa człowieka, Diversity, Equity&Inclusion, zrównoważony rozwój (ESG), komunikacja, budowanie relacji i PR. Od lat prowadzi działania edukacyjne (warsztaty, wykłady, konsultacje). Uczestniczka programu Diversity, Equity and Inclusion w Judge Business School na University of Cambridge. Stypendystką programu Fulbright, Columbia University, Komisji Europejskiej oraz absolwentka Leadership Academy for Poland i programu Departamentu Stanu USA International Leadership Visitor Program-Women Leadership. Współpracuje z instytucjami i organizacjami w kraju i za granicą m.in. NETFLIX, Watchout Production, Med24, Word Climate LTD, Fundacja ePaństwo. Wykładowca Uniwersytetu Jagiellońskiego i Uniwersytetu Warszawskiego. Wykładała gościnnie na Uniwersytetach w kraju i poza Polską m.in.: Columbia University, Chicago Univeristy, University of Illinois, Rutgers University, The City University of New York, Central European University (CEU), Roma Tre University, University of Helsinki, Państwowa Akademia Nauk, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie. Inicjowała i koordynowała krajowe i międzynarodowe projekty badawcze. Jest autorką publikacji, artykułów naukowych i popularno-naukowych. Publikowała m.in. na łamach Newsweeka i Gazety Wyborczej.

TALENT

Talent Chase jest firmą doradczo-szkoleniową o zasięgu międzynarodowym. Od 20 lat nasz zespół wspiera działania i decyzje przedstawicieli działów HR, Zarządów i Rad Nadzorczych, zarówno wiodących polskich firm, jak i międzynarodowych korporacji w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego, którego efektem są twarde i wymierne rezultaty biznesowe.



Naszą kluczową kompetencją są najwyższej klasy usługi doradcze i szkoleniowe w zakresie poprawy efektywności przywództwa i praktyk zarządzania, które pozwalają osiągać cele biznesowe naszych klientów. Wieloletnie doświadczenie w doradzaniu liderom czołowych polskich i światowych firm jest dowodem, że najlepsze praktyki dają gwarancję osiągnięcia założonych rezultatów biznesowych i zdobycia trwałej przewagi konkurencyjnej. Oferujemy praktyczne rozwiązania oparte na światowych wzorcach, przełożone na realia polskiego rynku. Łączymy biznes i naukę, współpracujemy z najlepszymi uczelniami w Polsce i na świecie, m.in. SGH w Warszawie (studia podyplomowe „Przywództwo Przyszłości”), NYU Stern School of Business (współpraca w obszarze executive MBA).



Dajemy Państwu nową jakość i nową wartość, wspierając liderów pragnących aktywnie kreować przyszłość swoją i swoich firm, prowadzących firmy do transformacji i sukcesu, których kluczowym celem jest rozwój organizacji i generowanie wyjątkowej wartości dla akcjonariuszy.

KONTAKT



Talent Chase Sp. z o.o.

leadersin@talentchase.eu

Plac Unii / ul. Puławska 2 bud. B

02-566 Warszawa

Koordynator IX Edycji Programu LeadersIN

Damian Aaron Olszewski

COO & Business Development Director

+48 609 577 293